

# Management

fachliche Eignung	positiv			negativ			un- wichtig	Notizen
branchenspezifisches Wissen								
kaufmännisches Wissen								
Berufs- und Branchenerfahrung								
persönl. Eignung	positiv			negativ			un- wichtig	Notizen
Führungsfähigkeit								
Entscheidungsfindung u. -fähigkeit								
Interessenidentität innerhalb Management								
Zielstrebigkeit								
Kreativität, Flexibilität								
Anpassungsfähigkeit								
Zuverlässigkeit								
Verantwortungsbewußtsein								
Risikobereitschaft								
persönliches Umfeld (Gesundheit, Lebensstil)								
angemessene Vergütung, Entnahmepolitik								
Altersstruktur Management / Führungskräfte								
Nachfolgeregelung								
qualifizierter Beirat, Aufsichtsrat								

# Management

<b>Management</b>								
<b>Unternehmenorganisation</b>	<b>positiv</b>			<b>negativ</b>			un- wichtig	<b>Notizen</b>
Organisationsgrad								
Zuständigk., Verantwort., Entscheid.findung								
Mitarbeiterführung und Sozialkompetenz								
technische Ausstattung								
Einsatz zeitgemäßer Informationstechnologie								
Qualität der Unternehmensdaten (Ist, Plan)								
<b>Controlling, Rw</b>	<b>positiv</b>			<b>negativ</b>			un- wichtig	<b>Notizen</b>
Aktualität des Rechnungswesens (Rw)								
Umfang, Stellenwert Rw entspr. U.größe								
Genauigkeit, Aussagekraft des Rw								
Kostenrechnung (Vor-/Nachkalkulation)								
kurzfr. Erfolgsrechnung mit Soll / Ist Vergleich								
Planungsrech. (Investition, Liquidität, Ertrag)								
Qualität des Forderungsmanagements								
Fachkompetenz der im Rw tätigen Mitarbeiter								