

**DataCubis**  
**Analysen, Planungsrechnungen, Checklisten**  
**Managementwerkzeuge für Ihren Unternehmenserfolg**

## Beurteilung Mustermann 2006

Mitarbeiter(in): Mustermann  
 Bewerter: Chef(in)  
 Bewertungszeitraum: 2006  
 Bewertungsstichtag: 01.01.07

### Leistung

Gewichtung		Leistung Mustermann (Bewertung von 0 bis 10)		Chef(in)	Kollege(in)	Selbst	Mitt.wert
7	33%	Quantität der Arbeit		4	5	8	5,7
8	38%	Qualität der Arbeit		4	6	6	5,3
6	29%	Umgang mit betrieblichen Ressourcen		4	6	9	6,3
0	0%	Managerleistung (nur für Führungskräfte)		0	0	0	0,0
0	0%			0	0	0	0,0
	210	maximale Punktzahl	erreichte Punktzahl	84	119	158	120
0	10	Skala Bewertung	Zielerreichung	40%	57%	75%	57%
0	10	Skala Gewichtung	durchschnittliche Punktzahl	4,0	5,7	7,5	5,7
	3	Bewertung(en)	Schulnote	ausreich.	befried.	gut	befried.

Zielerreichung >= 90 % = sehr gut / >= 70 % = gut / >= 50 % = befriedigend  
 Zielerreichung < 50 % = ausreich. / < 30 % = mangelhaft/ < 10 % = ungenügend

### Kompetenz

Gewichtung		Kompetenz Mustermann (Bewertung von 0 bis 10)		Chef(in)	Kollege(in)	Selbst	Mitt.wert
6	21%	Verhalten gegenüber Kollegen / Vorgesetzten		5	6	7	6,0
7	25%	Auftreten gegenüber Geschäftspartnern		4	6	6	5,3
4	14%	Kommunikation, Information, Konfliktfähigkeit		5	6	5	5,3
5	18%	Arbeitsorganisation, Arbeitsstil		5	8	6	6,3
6	21%	Verantwortung, Entscheidungsfähigkeit, Selbständigkeit		6	9	8	7,7
0	0%	Managementkompetenz (nur für Führungskräfte)		0	0	0	0,0
0	0%			0	0	0	0,0
	280	maximale Punktzahl	erreichte Punktzahl	139	196	182	172
0	10	Skala Bewertung	Zielerreichung	50%	70%	65%	62%
0	10	Skala Gewichtung	durchschnittliche Punktzahl	5,0	7,0	6,5	6,2
	3	Bewertung(en)	Schulnote	ausreich.	gut	befried.	befried.

### Motivation

Gewichtung		Motivation Mustermann (Bewertung von 0 bis 10)		Chef(in)	Kollege(in)	Selbst	Mitt.wert
5	38%	Lern- und Veränderungsbereitschaft		6	7	6	6,3
8	62%	Arbeitsinteresse, Eigeninitiative		5	5	8	6,0
0	0%			0	0	0	0,0
	130	maximale Punktzahl	erreichte Punktzahl	70	75	94	80
0	10	Skala Bewertung	Zielerreichung	54%	58%	72%	61%
0	10	Skala Gewichtung	durchschnittliche Punktzahl	5,4	5,8	7,2	6,1
	3	Bewertung(en)	Schulnote	befried.	befried.	gut	befried.

### Sonderziele

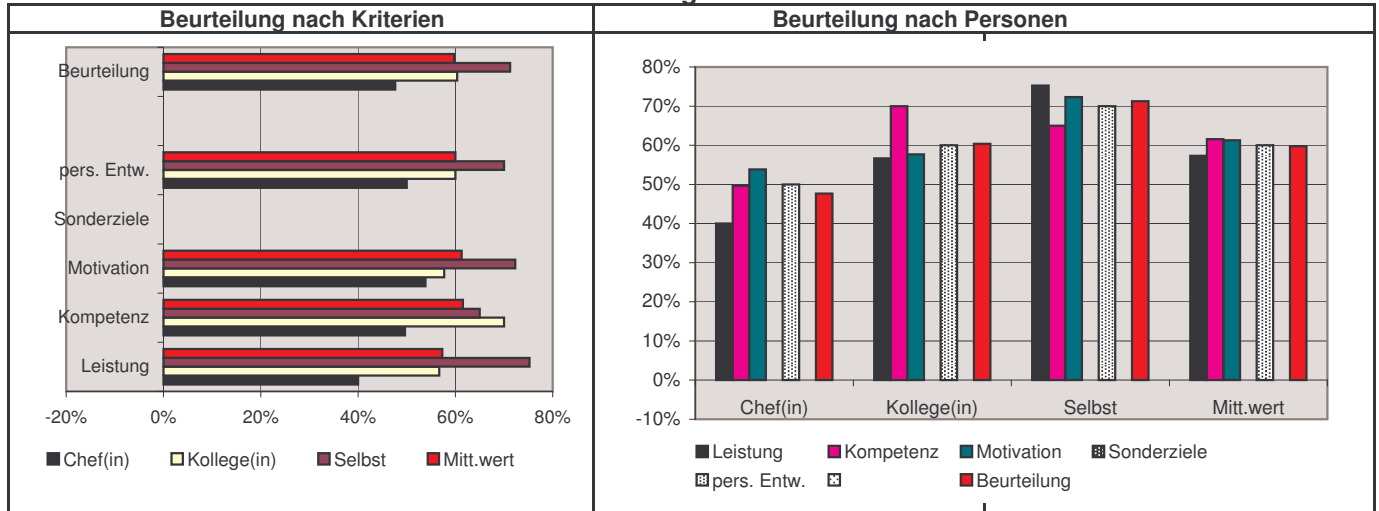
Gewichtung		Sonderziele Mustermann (Bewertung von 0 bis 10)		Chef(in)	Kollege(in)	Selbst	Mitt.wert
0	0%	Sonderziel 1		0	0	0	0,0
0	0%	Sonderziel 2		0	0	0	0,0
0	0%	Sonderziel 3		0	0	0	0,0
0	0%			0	0	0	0,0
	0	maximale Punktzahl	erreichte Punktzahl	0	0	0	0,0
0	10	Skala Bewertung	Zielerreichung	0%	0%	0%	0%
0	10	Skala Gewichtung	durchschnittliche Punktzahl	0,0	0,0	0,0	0,0
	0	Bewertung(en)	Schulnote				

### Gesamtbeurteilung Mustermann 2006

Gewichtung		Gesamtbeurteilung		Chef(in)	Kollege(in)	Selbst	Mitt.wert
8	32%	Leistung		4,0	5,7	7,5	5,7
5	20%	Kompetenz		5,0	7,0	6,5	6,2
6	24%	Motivation		5,4	5,8	7,2	6,1
0	0%	Sonderziele		0,0	0,0	0,0	0,0
6	24%	persönliche Entwicklung im Vergleich zum Vorjahr		5,0	6,0	7,0	6,0
0	0%			0,0	0,0	0,0	0,0
250		maximale Punktzahl	erreichte Punktzahl	119	151	178	149
0	10	Skala Bewertung	Gesamtbewertung Zielerreichung	48%	60%	71%	60%
0	10	Skala Gewichtung	Gesamtbewertung Punkte	4,8	6,0	7,1	6,0
3		Bewertung(en)	Gesamtbewertung Schulnote	ausreich.	befried.	gut	befried.

Zielerreichung >= 90 % = sehr gut / >= 70 % = gut / >= 50 % = befriedigend  
 Zielerreichung < 50 % = ausreich. / < 30 % = mangelhaft/ < 10 % = ungenügend

### Gesamtbeurteilung Mustermann 2006



### Anmerkungen: Beurteilung / Maßnahmen zur Mitarbeiterförderung

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift Mitarbeiter

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift Bewerter

**Festlegung der Parameter**

**Bewertungsskala**

<b>Gewichtung</b> (Bedeutung)		<b>Bewertung</b> (Güte, Qualität)	
schwache Gewichtung =	0	schwache Bewertung =	0
starke Gewichtung =	10	beste Bewertung =	10

**Bewertung in Schulnoten - in Abhängigkeit des Zielerreichungsgrades**

Zielerreichung >=	90%	= sehr gut	30%	= ausreich.
Zielerreichung >=	70%	= gut	10%	= mangelhaft
Zielerreichung >=	50%	= befriedige	0%	= ungenügend

**Auswahl Bewertungszeitraum, Bewerter und Beurteilung**

**Benennung und Auswahl der Bewerter**

Chef(in)	Selbst
Kollege(in)	Mitt.wert

<b>Bewertungsjahr</b>	<b>Gruppen der Beurteilungskriterien</b>	<b>Anmerkungstexte</b>
	Leistung Kompetenz Motivation Sonderziele Gesamtbeurteilung	
Beraterkopfzeilen		Bewertungsinformation