

<h1>Ziele</h1>				
<b>Warum Zielsetzungen ?</b>		<b>Notizen</b>		
Ziele sind zukunftsorientiert		ohne Ziele keine Planung, Ziele sind Vorgaben, Vorgaben sind Grundlage für Planungen und Entscheidungen		
Ziele ermöglichen bewußte Erfolge		aktives gestalten, agieren statt reagieren		
Ziele als Maßstab, Meßlatte		Selbstkontrolle, wie weit Ziele erreicht wurden		
Ziele als Herausforderung, Motivation		Ziele stellen Anreize dar		
Ziele beschreiben Ergebnisse		Es kommt nicht so sehr darauf an, WAS getan wird, sondern WOZU es getan wird.		
<b>Zielsetzung</b>	<b>vor-handen</b>	<b>fehlt</b>	<b>un-wichtig</b>	<b>Notizen</b>
operative Ziele				Ziele, die sich in Zahlen ausdrücken und mit Istwerten vergleichen lassen
Abstimmung Einzelziele mit Gesamtziel				Oberziele - Unterziele Mussziele - Wunschziele
realistische Ziele				Ziele müssen erreichbar sein
zeitbezogene Ziele				Angabe, bis wann die Ziele erreicht werden sollen
akzeptierte Ziele				Abstimmung der Zielsetzung mit den Beteiligten
Mitspracherecht der Durchführungsverantwortlichen				
Information über Ziele an die Mitarbeiter				
<b>Ziele</b>	<b>Zielformulierung</b>			
Gewinnziele				
Umsatzziele, Wachstumsziele, Marktanteile				
Personalziele				
Produktivitätsziele				
Organisationsziele				
Imageziele, Sozialziele				